

## ІНФОРМАЦІЯ

**про структуру, принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага\* в.о. голови правління  
АТ «Аграрний фонд» у 2023 р.**

№ з/п	Структура винагороди	Принципи формування винагороди	Розмір винагороди
1.	Посадовий оклад	Встановлено у наказі Мінекономіки від 10.06.2020 № 105-п «Про встановлення винагороди Банчуку Б.М.» та розраховано відповідно до наказу Мінекономіки від 17.07.2017 № 1024 «Про затвердження положень, що регулюють питання умов оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній власності, та об'єднань державних підприємств, що належать до сфери управління Міністерства економічного розвитку і торгівлі України» (далі – наказ Мінекономіки № 1024). Контракт з в.о. голови правління не укладався.	Посадовий оклад становить 50% максимально допустимого розміру посадового окладу, розрахованого відповідно до наказу Мінекономіки № 1024
2	Премія за підсумками роботи за квартал	Передбачено Додатком 1 до Положення про умови, критерії, диференційовані показники та розміри преміювання керівників підприємств, заснованих на державній власності, та об'єднань державних підприємств, що належать до сфери управління Міністерства економічного розвитку і торгівлі України, затвердженого наказом Мінекономіки №1024 ( <i>умови, диференційовані показники преміювання за підсумками роботи за квартал додаються до інформації **</i> ) Нараховується на підставі рішення суб'єкта управління (Мінекономіки) за результатами оцінки ефективності роботи правління за виконання умов, диференційованих показників преміювання за підсумками роботи за квартал.	Розмір премії встановлюється суб'єктом управління (Мінекономіки) за результатами оцінки ефективності роботи правління за відповідний період
3	Премія за підсумками роботи за рік	Нараховується на підставі рішення суб'єкта управління (Мінекономіки) за виконання диференційованих показників преміювання за 2022 рік, встановлених наказом Мінекономіки від 21.11.2022 № 121-П «Про затвердження диференційованих показників преміювання виконавця обов'язків голови правління акціонерного товариства «Аграрний фонд» за підсумками роботи за 2022 рік» ( <i>диференційовані показники преміювання додаються до інформації ***</i> )	Розмір премії встановлюється суб'єктом управління (Мінекономіки) за результатами оцінки ефективності роботи правління за відповідний період
4	Гарантії і компенсаційні виплати при службових	Нараховуються відповідно до вимог законодавства	Виплати здійснюються у розмірі, передбаченому законодавством

	відрадженьнях, відпустках, для донорів тощо		
--	--	--	--

**\* Додаткові блага для в.о. голови правління не передбачені**

**\*\* Умови, диференційовані показники преміювання за підсумками роботи за квартал**

1. Премія за підсумками роботи за квартал керівників підприємств складається з нормативної та понаднормативної премії.
2. Нормативна премія нараховується в розмірі одного посадового окладу керівника підприємства за виконання планового показника EBITDA фінансового плану підприємства.
3. Понаднормативна премія нараховується в розмірі двох посадових окладів керівника підприємства за перевиконання планового показника EBITDA фінансового плану підприємства.
4. Понаднормативна премія керівника підприємства не нараховується в разі перевиконання планового показника EBITDA фінансового плану більше ніж на 20 %.
5. У разі невиконання передбаченого фінансовим планом підприємства показника чистого прибутку премія керівника підприємства за квартал зменшується на 50 %.

**\*\*\* Диференційовані показники преміювання виконувача обов'язків голови правління АТ «Аграрний фонд» за підсумками роботи за 2023 рік:**

№	Показник преміювання	Розрахунок показника	Цільове значення	Вагова частка КПЕ, %
1	Ефективність праці	відношення чистого доходу до фонду оплати праці виробничого персоналу	від 1,5 до 3, від 3 до 5, більше 5	5 10 15
2	Оновлення необоротних активів	відношення суми капітальних інвестицій, здійснених за звітний період, до вартості необоротних активів на початок звітного періоду	від 2 % до 5 %, від 5 % до 10 %, більше 10 %	5 10 15
3	Забезпечення ліквідними активами	відношення зобов'язань до оборотних активів	від 80 % до 100 %, від 50 % до 80 %	5 10
4	Співвідношення рентабельності	відношення рентабельності виробництва до рентабельності продажів	до 2, від 2 до 5, від 5 до 10	15 10 5
5	Соціальне забезпечення	відношення приросту середньомісячного доходу працівників до приросту прожиткового мінімуму	від 1 до 1,5, більше 1,5	5 10
6	Рентабельність продажів	відношення чистого прибутку до чистого доходу	від 2 % до 5 %, від 5 % до 10 %, від 10 % до 15 %, більше 15 %	2 5 10 15

7	Обсяг с/г продукції, реалізованої за межами держави	Частка с/г продукції, реалізованої за межами держави, у загальному обсязі реалізації	більше 30 %	5
8	Обсяг форвардних контрактів на закупівлю с/г продукції безпосередньо у виробників	Частка форвардних контрактів на закупівлю с/г продукції безпосередньо у виробників у загальному обсязі закупівлі с/г продукції	від 15 % до 25 %, більше 25 %	5 10
9	Обсяг переробленої с/г продукції	Частка переробленої продукції у загальному обсязі закупленої с/г продукції	від 5 % до 10 %, більше 10 %	2 5

## ІНФОРМАЦІЯ

**про структуру, принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага\* першого заступника голови правління та членів правління АТ «Аграрний фонд» у 2023 р.**

№ з/п	Структура винагороди	Принципи формування винагороди	Розмір винагороди
1.	Посадовий оклад	Встановлено у контрактах з першим заступником голови правління та членами правління та розраховано відповідно до наказу Мінекономіки від 17.07.2017 № 1024 «Про затвердження положень, що регулюють питання умов оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній власності, та об'єднань державних підприємств, що належать до сфери управління Міністерства економічного розвитку і торгівлі України» (далі – наказ Мінекономіки № 1024) та наказу Мінекономіки від 25.06.2020 №1225 «Про затвердження умов контрактів з членами правління АТ «Аграрний фонд»	Посадовий оклад становить 50% максимально допустимого розміру посадового окладу, розрахованого відповідно до наказу Мінекономіки № 1024
2.	Премія за підсумками роботи за квартал	<p>Передбачено Додатком 1 до Положення про умови, критерії, диференційовані показники та розміри преміювання керівників підприємств, заснованих на державній власності, та об'єднань державних підприємств, що належать до сфери управління Міністерства економічного розвитку і торгівлі України, затвердженого наказом Мінекономіки №1024 (умови, диференційовані показники преміювання за підсумками роботи за квартал додаються до інформації **)</p> <p>Нараховується на підставі рішення суб'єкта управління (Мінекономіки) за результатами оцінки ефективності роботи правління за виконання умов, диференційованих показників преміювання за підсумками роботи за квартал.</p>	Розмір премій встановлюється суб'єктом управління (Мінекономіки) за результатами оцінки ефективності роботи правління за відповідний період
3.	Гарантії і компенсаційні виплати при службових відрядженнях, відпустках, для донорів тощо	Нараховуються відповідно до вимог законодавства	Виплати здійснюються у розмірі, передбаченому законодавством
4.	Доплати за здійснення повноважень голови правління у разі	Передбачено у контрактах з першим заступником голови правління та членами правління та встановлюється на підставі наказу Мінекономіки	Розмір доплати визначається пропорційно кількості днів, протягом яких першим заступником

	відсутності голови правління згідно з наказом Мінекономіки		голови правління або членом правління здійснювалися повноваження голови правління, та встановлюється рішенням суб'єкта управління (Мінекономіки)
--	--	--	--

**\*Додаткові блага для першого заступника голови правління та членів правління не передбачені.**

**\*\* Умови, диференційовані показники преміювання за підсумками роботи за квартал**

1. Премія за підсумками роботи за квартал керівників підприємств складається з нормативної та понаднормативної премії.
2. Нормативна премія нараховується в розмірі одного посадового окладу керівника підприємства за виконання планового показника EBITDA фінансового плану підприємства.
3. Понаднормативна премія нараховується в розмірі двох посадових окладів керівника підприємства за перевиконання планового показника EBITDA фінансового плану підприємства.
4. Понаднормативна премія керівника підприємства не нараховується в разі перевиконання планового показника EBITDA фінансового плану більше ніж на 20 %.
5. У разі невиконання передбаченого фінансовим планом підприємства показника чистого прибутку премія керівника підприємства за квартал зменшується на 50 %.

**РОЗМІР**  
**винагороди в.о. голови правління, першого заступника голови правління та членів правління**  
**АТ «Аграрний фонд», нарахованої у серпні 2023 р.**

<b>№ з/п</b>	<b>Член правління</b>	<b>Посадовий оклад* (грн)</b>	<b>Премія** (грн)</b>	<b>Гарантії і компенсаційні та інші виплати, передбачені законодавством: оплата відпустки, тимчасової непрацездатності, компенсаційні виплати у зв'язку із службовим відрядженням відрядження тощо (грн)</b>	<b>Доплата за здійснення повноважень голови правління у разі відсутності голови правління*** (грн)</b>	<b>Сума сплачених податків (грн)</b>
1	В.о. голови правління	258 389,00	0,00		0,00	50 385,86
2	Перший заступник голови правління	109 534,61	0,00	178 006,93 – компенсація щорічної відпустки	0,00	56 070,60
3	Член правління	117 960,35	0,00	206 535,70 – компенсація щорічної відпустки	0,00	63 276,73
4	Член правління	19 993,52	0,00		0,00	3 898,73
5	Член правління	193 792,00	0,00		0,00	37 789,44

\* Розраховано відповідно до наказу Мінекономіки від 17.07.2017 № 1024 «Про затвердження положень, що регулюють питання умов оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній власності, та об'єднань державних підприємств, що належать до сфери управління Міністерства економічного розвитку і торгівлі України» (далі – наказ Мінекономіки № 1024).

\*\* Розмір премій встановлюється суб'єктом управління (Мінекономіки) за результатами оцінки ефективності роботи правління за квартал/рік відповідно до наказів Мінекономіки № 1024 та від 21.11.2022 № 121-П «Про затвердження диференційованих показників преміювання виконувача обов'язків голови правління акціонерного товариства «Аграрний фонд» за підсумками роботи за 2022 рік».

\*\*\* Розмір доплати визначається пропорційно кількості днів, протягом яких першим заступником голови правління або членом правління здійснювалися повноваження голови правління, та встановлюється рішенням суб'єкта управління (Мінекономіки).