

## ІНФОРМАЦІЯ

**про структуру, принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага\* в.о. голови правління  
АТ «Аграрний фонд» у 2023 р.**

| № з/п | Структура винагороди                           | Принципи формування винагороди                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Розмір винагороди                                                                                                                           |
|-------|------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.    | Посадовий оклад                                | Встановлено у наказі Мінекономіки від 10.06.2020 № 105-п «Про встановлення винагороди Банчуку Б.М.» та розраховано відповідно до наказу Мінекономіки від 17.07.2017 № 1024 «Про затвердження положень, що регулюють питання умов оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній власності, та об'єднань державних підприємств, що належать до сфери управління Міністерства економічного розвитку і торгівлі України» (далі – наказ Мінекономіки № 1024).<br>Контракт з в.о. голови правління не укладався.                                                                                                                                                   | Посадовий оклад становить 50% максимально допустимого розміру посадового окладу, розрахованого відповідно до наказу Мінекономіки № 1024     |
| 2     | Премія за підсумками роботи за квартал         | Передбачено Додатком 1 до Положення про умови, критерії, диференційовані показники та розміри преміювання керівників підприємств, заснованих на державній власності, та об'єднань державних підприємств, що належать до сфери управління Міністерства економічного розвитку і торгівлі України, затвердженого наказом Мінекономіки №1024 (умови, диференційовані показники преміювання за підсумками роботи за квартал додаються до інформації **)<br>Нараховується на підставі рішення суб'єкта управління (Мінекономіки) за результатами оцінки ефективності роботи правління за виконання умов, диференційованих показників преміювання за підсумками роботи за квартал. | Розмір премії встановлюється суб'єктом управління (Мінекономіки) за результатами оцінки ефективності роботи правління за відповідний період |
| 3     | Премія за підсумками роботи за рік             | Нараховується на підставі рішення суб'єкта управління (Мінекономіки) за виконання диференційованих показників преміювання за 2022 рік, встановлених наказом Мінекономіки від 21.11.2022 № 121-П «Про затвердження диференційованих показників преміювання виконавця обов'язків голови правління акціонерного товариства «Аграрний фонд» за підсумками роботи за 2022 рік» (диференційовані показники преміювання додаються до інформації) ***                                                                                                                                                                                                                               | Розмір премії встановлюється суб'єктом управління (Мінекономіки) за результатами оцінки ефективності роботи правління за відповідний період |
| 4     | Гарантії і компенсаційні виплати при службових | Нараховуються відповідно до вимог законодавства                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Виплати здійснюються у розмірі, передбаченому законодавством                                                                                |

|  |                                                |  |  |
|--|------------------------------------------------|--|--|
|  | відрадженьнях, відпустках,<br>для донорів тощо |  |  |
|--|------------------------------------------------|--|--|

**\* Додаткові блага для в.о. голови правління не передбачені**

**\*\* Умови, диференційовані показники преміювання за підсумками роботи за квартал**

1. Премія за підсумками роботи за квартал керівників підприємств складається з нормативної та понаднормативної премії.
2. Нормативна премія нараховується в розмірі одного посадового окладу керівника підприємства за виконання планового показника EBITDA фінансового плану підприємства.
3. Понаднормативна премія нараховується в розмірі двох посадових окладів керівника підприємства за перевиконання планового показника EBITDA фінансового плану підприємства.
4. Понаднормативна премія керівника підприємства не нараховується в разі перевиконання планового показника EBITDA фінансового плану більше ніж на 20 %.
5. У разі невиконання передбаченого фінансовим планом підприємства показника чистого прибутку премія керівника підприємства за квартал зменшується на 50 %.

**\*\*\* Диференційовані показники преміювання виконувача обов'язків голови правління АТ «Аграрний фонд» за підсумками роботи за 2023 рік:**

| № | Показник преміювання             | Розрахунок показника                                                                                                              | Цільове значення                                                        | Вагова частка КПЕ, % |
|---|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| 1 | Ефективність праці               | відношення чистого доходу до фонду оплати праці виробничого персоналу                                                             | від 1,5 до 3,<br>від 3 до 5,<br>більше 5                                | 5<br>10<br>15        |
| 2 | Оновлення необоротних активів    | відношення суми капітальних інвестицій, здійснених за звітний період, до вартості необоротних активів на початок звітного періоду | від 2 % до 5 %,<br>від 5 % до 10 %,<br>більше 10 %                      | 5<br>10<br>15        |
| 3 | Забезпечення ліквідними активами | відношення зобов'язань до оборотних активів                                                                                       | від 80 % до 100 %,<br>від 50 % до 80 %                                  | 5<br>10              |
| 4 | Співвідношення рентабельності    | відношення рентабельності виробництва до рентабельності продажів                                                                  | до 2,<br>від 2 до 5,<br>від 5 до 10                                     | 15<br>10<br>5        |
| 5 | Соціальне забезпечення           | відношення приросту середньомісячного доходу працівників до приросту прожиткового мінімуму                                        | від 1 до 1,5,<br>більше 1,5                                             | 5<br>10              |
| 6 | Рентабельність продажів          | відношення чистого прибутку до чистого доходу                                                                                     | від 2 % до 5 %,<br>від 5 % до 10 %,<br>від 10 % до 15 %,<br>більше 15 % | 2 5<br>10<br>15      |

|   |                                                                                   |                                                                                                                                |                                  |         |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|---------|
| 7 | Обсяг с/г продукції, реалізованої за межами держави                               | Частка с/г продукції, реалізованої за межами держави, у загальному обсязі реалізації                                           | більше 30 %                      | 5       |
| 8 | Обсяг форвардних контрактів на закупівлю с/г продукції безпосередньо у виробників | Частка форвардних контрактів на закупівлю с/г продукції безпосередньо у виробників у загальному обсязі закупівлі с/г продукції | від 15 % до 25 %,<br>більше 25 % | 5<br>10 |
| 9 | Обсяг переробленої с/г продукції                                                  | Частка переробленої продукції у загальному обсязі закупленої с/г продукції                                                     | від 5 % до 10 %,<br>більше 10 %  | 2<br>5  |

## ІНФОРМАЦІЯ

про структуру, принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага\* першого заступника голови правління та членів правління АТ «Аграрний фонд» у 2023 р.

| № з/п | Структура винагороди                                                                      | Принципи формування винагороди                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Розмір винагороди                                                                                                                           |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.    | Посадовий оклад                                                                           | Встановлено у контрактах з першим заступником голови правління та членами правління та розраховано відповідно до наказу Мінекономіки від 17.07.2017 № 1024 «Про затвердження положень, що регулюють питання умов оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній власності, та об'єднань державних підприємств, що належать до сфери управління Міністерства економічного розвитку і торгівлі України» (далі – наказ Мінекономіки № 1024) та наказу Мінекономіки від 25.06.2020 №1225 «Про затвердження умов контрактів з членами правління АТ «Аграрний фонд»                                                                                                 | Посадовий оклад становить 50% максимально допустимого розміру посадового окладу, розрахованого відповідно до наказу Мінекономіки № 1024     |
| 2.    | Премія за підсумками роботи за квартал                                                    | Передбачено Додатком 1 до Положення про умови, критерії, диференційовані показники та розміри преміювання керівників підприємств, заснованих на державній власності, та об'єднань державних підприємств, що належать до сфери управління Міністерства економічного розвитку і торгівлі України, затвердженого наказом Мінекономіки №1024 (умови, диференційовані показники преміювання за підсумками роботи за квартал додаються до інформації **)<br>Нараховується на підставі рішення суб'єкта управління (Мінекономіки) за результатами оцінки ефективності роботи правління за виконання умов, диференційованих показників преміювання за підсумками роботи за квартал. | Розмір премій встановлюється суб'єктом управління (Мінекономіки) за результатами оцінки ефективності роботи правління за відповідний період |
| 3.    | Гарантії і компенсаційні виплати при службових відрядженнях, відпустках, для донорів тощо | Нараховуються відповідно до вимог законодавства                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Виплати здійснюються у розмірі, передбаченому законодавством                                                                                |
| 4.    | Доплати за здійснення повноважень голови правління у разі                                 | Передбачено у контрактах з першим заступником голови правління та членами правління та встановлюється на підставі наказу Мінекономіки                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Розмір доплати визначається пропорційно кількості днів, протягом яких першим заступником                                                    |

|  |                                                            |  |                                                                                                                                                  |
|--|------------------------------------------------------------|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | відсутності голови правління згідно з наказом Мінекономіки |  | голови правління або членом правління здійснювалися повноваження голови правління, та встановлюється рішенням суб'єкта управління (Мінекономіки) |
|--|------------------------------------------------------------|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

**\*Додаткові блага для першого заступника голови правління та членів правління не передбачені.**

**\*\* Умови, диференційовані показники преміювання за підсумками роботи за квартал**

1. Премія за підсумками роботи за квартал керівників підприємств складається з нормативної та понаднормативної премії.
2. Нормативна премія нараховується в розмірі одного посадового окладу керівника підприємства за виконання планового показника EBITDA фінансового плану підприємства.
3. Понаднормативна премія нараховується в розмірі двох посадових окладів керівника підприємства за перевиконання планового показника EBITDA фінансового плану підприємства.
4. Понаднормативна премія керівника підприємства не нараховується в разі перевиконання планового показника EBITDA фінансового плану більше ніж на 20 %.
5. У разі невиконання передбаченого фінансовим планом підприємства показника чистого прибутку премія керівника підприємства за квартал зменшується на 50 %.

**РОЗМІР**  
**винагороди в.о. голови правління, першого заступника голови правління та членів правління**  
**АТ «Аграрний фонд», нарахованої у квітень 2023 р.**

| № з/п | Член правління                    | Посадовий оклад* (грн) | Премія** (грн) | Гарантії і компенсаційні та інші виплати, передбачені законодавством: оплата відпустки, тимчасової непрацездатності, компенсаційні виплати у зв'язку із службовим відрядженням відрядження тощо (грн) | Доплата за здійснення повноважень голови правління у разі відсутності голови правління*** (грн) | Сума сплачених податків (грн) |
|-------|-----------------------------------|------------------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| 1     | В.о. голови правління             | 77 516,70              | 0,00           | 102 536,56 – додаткова відпустка                                                                                                                                                                      | 0,00                                                                                            | 35 110,39                     |
| 2     | Перший заступник голови правління | 155 033,60             | 0,00           | 18 246,15 – щорічна основна відпустка                                                                                                                                                                 | 0,00                                                                                            | 33 789,56                     |
| 3     | Член правління                    | 145 344,00             | 0,00           |                                                                                                                                                                                                       | 0,00                                                                                            | 28 342,08                     |
| 4     | Член правління                    | 145 344,00             | 0,00           |                                                                                                                                                                                                       | 0,00                                                                                            | 28 342,08                     |
| 5     | Член правління                    | 96 896,00              | 0,00           |                                                                                                                                                                                                       | 0,00                                                                                            | 18 894,72                     |

\* Розраховано відповідно до наказу Мінекономіки від 17.07.2017 № 1024 «Про затвердження положень, що регулюють питання умов оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній власності, та об'єднань державних підприємств, що належать до сфери управління Міністерства економічного розвитку і торгівлі України» (далі – наказ Мінекономіки № 1024).

\*\* Розмір премій встановлюється суб'єктом управління (Мінекономіки) за результатами оцінки ефективності роботи правління за квартал/рік відповідно до наказів Мінекономіки № 1024 та від 21.11.2022 № 121-П «Про затвердження диференційованих показників преміювання виконавця обов'язків голови правління акціонерного товариства «Аграрний фонд» за підсумками роботи за 2022 рік».

\*\*\* Розмір доплати визначається пропорційно кількості днів, протягом яких першим заступником голови правління або членом правління здійснювалися повноваження голови правління, та встановлюється рішенням суб'єкта управління (Мінекономіки).