

ІНФОРМАЦІЯ
про структуру, принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага* в.о. голови правління АТ
«Аграрний фонд» у 2022 р.

№ з/п	Структура винагороди	Принципи формування винагороди	Розмір винагороди
1.	Посадовий оклад	Встановлено у наказі Мінекономіки від 10.06.2020 № 105-п та розраховано відповідно до наказу Мінекономіки від 17.07.2017 № 1024 «Про затвердження положень, що регулюють питання умов оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній власності, та об'єднань державних підприємств, що належать до сфери управління Міністерства економічного розвитку і торгівлі України» (далі – наказ Мінекономіки № 1024). Контракт з в.о. голови правління не укладався	Посадовий оклад становить 50% максимально допустимого розміру посадового окладу, розрахованого відповідно до наказу Мінекономіки № 1024
2.	Гарантії і компенсаційні виплати при службових відрядженнях, відпустках, для донорів тощо	Нараховуються відповідно до вимог законодавства	Виплати здійснюються у розмірі, передбаченому законодавством

* Додаткові блага для в.о. голови правління не передбачені

ІНФОРМАЦІЯ

про структуру, принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага* першого заступника голови правління та членів правління АТ «Аграрний фонд» у 2022 р.

№ з/п	Структура винагороди	Принципи формування винагороди	Розмір винагороди
1.	Посадовий оклад	Встановлено у контрактах з першим заступником голови правління та членами правління та розраховано відповідно до наказу Мінекономіки від 17.07.2017 № 1024 «Про затвердження положень, що регулюють питання умов оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній власності, та об'єднань державних підприємств, що належать до сфери управління Міністерства економічного розвитку і торгівлі України» (далі – наказ Мінекономіки № 1024) та наказу Мінекономіки від 25.06.2020 №1225 «Про затвердження умов контрактів з членами правління АТ «Аграрний фонд»	Посадовий оклад становить 50% максимально допустимого розміру посадового окладу, розрахованого відповідно до наказу Мінекономіки № 1024
2.	Премії за підсумками роботи за квартал та за підсумками роботи за рік	Передбачено у контрактах з першим заступником голови правління та членами правління та нараховується на підставі рішення суб'єкта управління (Мінекономіки) за результатами оцінки ефективності роботи правління за відповідний період, відповідно до критеріїв оцінки - диференційованих показників преміювання за 2021 рік, встановлених наказом Мінекономіки від 14.04.2021 № 768 «Про внесення змін до умов контрактів, що укладатимуться з першим заступником та членами правління АТ «Аграрний фонд» та визначеними у контрактах з членами правління (диференційовані показники преміювання додаються до інформації) **	Розмір премій встановлюється суб'єктом управління (Мінекономіки) за результатами оцінки ефективності роботи правління за відповідний період
4.	Гарантії і компенсаційні виплати при службових відрядженнях, відпустках, для донорів тощо	Нараховуються відповідно до вимог законодавства	Виплати здійснюються у розмірі, передбаченому законодавством
5.	Доплати за здійснення повноважень голови правління у разі відсутності голови правління згідно з наказом	Передбачено у контрактах з першим заступником голови правління та членами правління та встановлюється на підставі наказу Мінекономіки	Розмір доплати визначається пропорційно кількості днів, протягом яких першим заступником голови правління або членом правління здійснювалися

	Мінекономіки		повноваження голови правління, та встановлюється рішенням суб'єкта управління (Мінекономіки)
--	--------------	--	--

***Додаткові блага для першого заступника голови правління та членів правління не передбачені.**

**** Диференційовані показники преміювання першого заступника голови правління та членів правління АТ «Аграрний фонд» у 2022 р:**

№	Показник преміювання	Розрахунок показника	Цільове значення	Вагова частка КПЕ, %
1	Ефективність праці	відношення чистого доходу до фонду оплати праці виробничого персоналу	від 1,5 до 3, від 3 до 5, більше 5	5 10 15
2	Оновлення необоротних активів	відношення суми капітальних інвестицій, здійснених за звітний період, до вартості необоротних активів на початок звітного періоду	від 2 % до 5 %, від 5 % до 10 %, більше 10 %	5 10 15
3	Забезпечення ліквідними активами	відношення зобов'язань до оборотних активів	від 80 % до 100 %, від 50 % до 80 %	5 10
4	Співвідношення рентабельності	відношення рентабельності виробництва до рентабельності продажів	до 2, від 2 до 5, від 5 до 10	15 10 5
5	Соціальне забезпечення	відношення приросту середньомісячного доходу працівників до приросту прожиткового мінімуму	від 1 до 1,5, більше 1,5	5 10
6	Рентабельність продажів	відношення чистого прибутку до чистого доходу	від 2 % до 5 %, від 5 % до 10 %, від 10 % до 15 %, більше 15 %	2 5 10 15
7	Обсяг с/г продукції, реалізованої за межами держави	Частка с/г продукції, реалізованої за межами держави, у загальному обсязі реалізації	більше 30 %	5
8	Обсяг форвардних контрактів на закупівлю с/г продукції безпосередньо у виробників	Частка форвардних контрактів на закупівлю с/г продукції безпосередньо у виробників у загальному обсязі закупівлі с/г продукції	від 15 % до 25 %, більше 25 %	5 10
9	Обсяг переробленої с/г продукції	Частка переробленої продукції у загальному обсязі закупленої с/г продукції	від 5 % до 10 %, більше 10 %	2 5

РОЗМІР
винагороди в.о. голови правління, першого заступника голови правління та членів правління
АТ «Аграрний фонд», нарахованої у жовтні 2022 р.

№ з/п	Член правління	Посадовий оклад* (грн)	Премія** (грн)	Гарантії і компенсаційні та інші виплати, передбачені законодавством: оплата відпустки, тимчасової непрацездатності, компенсаційні виплати у зв'язку із службовим відрядженням відрядження тощо (грн)	Доплата за здійснення повноважень голови правління у разі відсутності голови правління*** (грн)	Сума сплачених податків (грн)
1	В.о. голови правління	196 867,81		631,92 – (індексація)	-	38 512,45
2	Перший заступник голови правління	166 107,43		671,42 – (індексація) 4 350,00 – (компенсаційні виплати у зв'язку із службовим відрядженням)	-	32 521,87
3	Член правління	147 651,05		631,92 – (індексація)	-	28 915,17
4	Член правління	138 422,86		592,43 - (індексація) 16 015,10 – (тимчасова непрацездатність)	-	30 230,93
5	Член правління	147 651,05		631,92 - (індексація)	-	28 915,17

* Розраховано відповідно до наказу Мінекономіки від 17.07.2017 № 1024 «Про затвердження положень, що регулюють питання умов оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній власності, та об'єднань державних підприємств, що належать до сфери управління Міністерства економічного розвитку і торгівлі України».

** Розмір премій встановлюється суб'єктом управління (Мінекономіки) за результатами оцінки ефективності роботи правління за квартал/рік, відповідно до диференційованих показників преміювання за 2021 рік, встановлених наказом Мінекономіки від 14.04.2021 № 768 «Про внесення змін до умов контрактів, що укладатимуться з першим заступником та членами правління АТ «Аграрний фонд».

*** Розмір доплати визначається пропорційно кількості днів, протягом яких першим заступником голови правління або членом правління здійснювалися повноваження голови правління, та встановлюється рішенням суб'єкта управління (Мінекономіки).