

**ІНФОРМАЦІЯ**  
**про структуру, принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага\* в.о. голови правління АТ**  
**«Аграрний фонд» у 2022 р.**

| № з/п | Структура винагороди  | Принципи формування винагороди  | Розмір винагороди   |
|-------|---|---|---|
| 1.    | Посадовий оклад   | Встановлено у наказі Мінекономіки від 10.06.2020 № 105-п та розраховано відповідно до наказу Мінекономіки від 17.07.2017 № 1024 «Про затвердження положень, що регулюють питання умов оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній власності, та об'єднань державних підприємств, що належать до сфери управління Міністерства економічного розвитку і торгівлі України» (далі – наказ Мінекономіки № 1024).<br>Контракт з в.о. голови правління не укладався | Посадовий оклад становить 50% максимально допустимого розміру посадового окладу, розрахованого відповідно до наказу Мінекономіки № 1024 |
| 2.    | Гарантії і компенсаційні виплати при службових відрядженнях, відпустках, для донорів тощо | Нараховуються відповідно до вимог законодавства   | Виплати здійснюються у розмірі, передбаченому законодавством  |

\* Додаткові блага для в.о. голови правління не передбачені

## ІНФОРМАЦІЯ

**про структуру, принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага\* першого заступника голови правління та членів правління АТ «Аграрний фонд» у 2022 р.**

| № з/п | Структура винагороди  | Принципи формування винагороди   | Розмір винагороди  |
|-------|---|--|--|
| 1.    | Посадовий оклад   | Встановлено у контрактах з першим заступником голови правління та членами правління та розраховано відповідно до наказу Мінекономіки від 17.07.2017 № 1024 «Про затвердження положень, що регулюють питання умов оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній власності, та об'єднань державних підприємств, що належать до сфери управління Міністерства економічного розвитку і торгівлі України» (далі – наказ Мінекономіки № 1024) та наказу Мінекономіки від 25.06.2020 №1225 «Про затвердження умов контрактів з членами правління АТ «Аграрний фонд»  | Посадовий оклад становить 50% максимально допустимого розміру посадового окладу, розрахованого відповідно до наказу Мінекономіки № 1024      |
| 2.    | Премії за підсумками роботи за квартал та за підсумками роботи за рік                                   | Передбачено у контрактах з першим заступником голови правління та членами правління та нараховується на підставі рішення суб'єкта управління (Мінекономіки) за результатами оцінки ефективності роботи правління за відповідний період, відповідно до критеріїв оцінки - диференційованих показників преміювання за 2021 рік, встановлених наказом Мінекономіки від 14.04.2021 № 768 «Про внесення змін до умов контрактів, що укладатимуться з першим заступником та членами правління АТ «Аграрний фонд» та визначеними у контрактах з членами правління <i>(диференційовані показники преміювання додаються до інформації)</i> ** | Розмір премій встановлюється суб'єктом управління (Мінекономіки) за результатами оцінки ефективності роботи правління за відповідний період  |
| 4.    | Гарантії і компенсаційні виплати при службових відрядженнях, відпустках, для донорів тощо               | Нараховуються відповідно до вимог законодавства  | Виплати здійснюються у розмірі, передбаченому законодавством   |
| 5.    | Доплати за здійснення повноважень голови правління у разі відсутності голови правління згідно з наказом | Передбачено у контрактах з першим заступником голови правління та членами правління та встановлюється на підставі наказу Мінекономіки  | Розмір доплати визначається пропорційно кількості днів, протягом яких першим заступником голови правління або членом правління здійснювалися |

|  |              |  |  |
|--|--------------|--|--|
|  | Мінекономіки |  | повноваження голови правління, та встановлюється рішенням суб'єкта управління (Мінекономіки) |
|--|--------------|--|--|

\*Додаткові блага для першого заступника голови правління та членів правління не передбачені.

\*\* Диференційовані показники преміювання першого заступника голови правління та членів правління АТ «Аграрний фонд» у 2022 р:

| № | Показник преміювання  | Розрахунок показника  | Цільове значення  | Вагова частка КРЕ, % |
|---|---|---|---|----------------------|
| 1 | Ефективність праці  | відношення чистого доходу до фонду оплати праці виробничого персоналу   | від 1,5 до 3,<br>від 3 до 5,<br>більше 5                                | 5<br>10<br>15        |
| 2 | Оновлення необоротних активів   | відношення суми капітальних інвестицій, здійснених за звітний період, до вартості необоротних активів на початок звітного періоду | від 2 % до 5 %,<br>від 5 % до 10 %,<br>більше 10 %                      | 5<br>10<br>15        |
| 3 | Забезпечення ліквідними активами  | відношення зобов'язань до оборотних активів   | від 80 % до 100 %,<br>від 50 % до 80 %                                  | 5<br>10              |
| 4 | Співвідношення рентабельності   | відношення рентабельності виробництва до рентабельності продажів  | до 2,<br>від 2 до 5,<br>від 5 до 10                                     | 15<br>10<br>5        |
| 5 | Соціальне забезпечення  | відношення приросту середньомісячного доходу працівників до приросту прожиткового мінімуму  | від 1 до 1,5,<br>більше 1,5   | 5<br>10              |
| 6 | Рентабельність продажів   | відношення чистого прибутку до чистого доходу   | від 2 % до 5 %,<br>від 5 % до 10 %,<br>від 10 % до 15 %,<br>більше 15 % | 2 5<br>10<br>15      |
| 7 | Обсяг с/г продукції, реалізованої за межами держави                               | Частка с/г продукції, реалізованої за межами держави, у загальному обсязі реалізації  | більше 30 %   | 5                    |
| 8 | Обсяг форвардних контрактів на закупівлю с/г продукції безпосередньо у виробників | Частка форвардних контрактів на закупівлю с/г продукції безпосередньо у виробників у загальному обсязі закупівлі с/г продукції    | від 15 % до 25 %,<br>більше 25 %  | 5<br>10              |
| 9 | Обсяг переробленої с/г продукції  | Частка переробленої продукції у загальному обсязі закупленої с/г продукції  | від 5 % до 10 %,<br>більше 10 %   | 2 5                  |

**РОЗМІР**  
**винагороди в.о. голови правління, першого заступника голови правління та членів правління**  
**АТ «Аграрний фонд», нарахованої у серпні 2022 р.**

| № з/п | Член правління                    | Посадовий оклад* (грн) | Премія** (грн) | Гарантії і компенсаційні та інші виплати, передбачені законодавством: оплата відпустки, тимчасової непрацездатності, компенсаційні виплати у зв'язку із службовим відрядженням відрядження тощо (грн) | Доплата за здійснення повноважень голови правління у разі відсутності голови правління*** (грн) | Сума сплачених податків (грн) |
|-------|-----------------------------------|------------------------|----------------|---|---|-------------------------------|
| 1     | В.о. голови правління             | 146 045,96             |                | 468,79 – (індексація)<br>100 370,06 – (відпустка)   | -   | 48 142,54                     |
| 2     | Перший заступник голови правління | 134 811,83             |                | 576,97 – (індексація)   | -   | 26 400,81                     |
| 3     | Член правління                    | 126 386,09             |                | 540,91 – (індексація)   | -   | 24 750,77                     |
| 4     | Член правління                    | 126 386,09             |                | 540,91 - (індексація)   | -   | 24 750,77                     |
| 5     | Член правління                    | 126 386,09             |                | 540,91 - (індексація)   | -   | 24 750,77                     |

\* Розраховано відповідно до наказу Мінекономіки від 17.07.2017 № 1024 «Про затвердження положень, що регулюють питання умов оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній власності, та об'єднань державних підприємств, що належать до сфери управління Міністерства економічного розвитку і торгівлі України».

\*\* Розмір премій встановлюється суб'єктом управління (Мінекономіки) за результатами оцінки ефективності роботи правління за квартал/рік, відповідно до диференційованих показників преміювання за 2021 рік, встановлених наказом Мінекономіки від 14.04.2021 № 768 «Про внесення змін до умов контрактів, що укладатимуться з першим заступником та членами правління АТ «Аграрний фонд».

\*\*\* Розмір доплати визначається пропорційно кількості днів, протягом яких першим заступником голови правління або членом правління здійснювалися повноваження голови правління, та встановлюється рішенням суб'єкта управління (Мінекономіки).